



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

# INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ 2567

สถานีตำรวจภูธรเมืองกำแพงเพชร



## บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (**Integrity and Transparency Assessment: ITA**) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (**Integrity and Transparency Assessment: ITA**) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



## การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน





# แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่ง สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร  
ที่ ๒๘ /๒๕๖๖  
ของสถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร

ตามคำสั่ง ก.จว.กำแพงเพชร ที่ ๕๙๒/๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้สถานีตำรวจในสังกัดเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม เพื่อให้เป็นไปตามแผนการร่วมมือของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในการมอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) นี้

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วนถูกต้อง ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก กรวิทย์ อ่อนทอง                            | ประธานกรรมการ       |
| ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร                        |                     |
| ๒. พันตำรวจโท นิคสัน แสนเตป็น                             | รองประธานกรรมการ    |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร    |                     |
| ๓. พันตำรวจโท วีรพล สารยุติร์                             | รองประธานกรรมการ    |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร             |                     |
| ๔. พันตำรวจโท ปรีดา บุญทน                                 | รองประธานกรรมการ    |
| รองผู้กำกับการ(หัวหน้างานสอบสวน) สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร |                     |
| ๕. พันตำรวจตรีหญิง อมรรัตน์ คำฝง                          | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร                  |                     |
| ๖. พันตำรวจตรีหญิง อมรรัตน์ คำฝง                          | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร                  |                     |
| ๖. ร้อยตำรวจตรีหญิง จินดา ปัญญาแสน                        | เจ้าหน้าที่         |
| รองสารวัตรควบคุมผู้ต้องหาส่งศาล สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร  |                     |
| ๗. ดาบตำรวจ ณัฐพัชร์ โพธิ์ฤกษ์                            | เจ้าหน้าที่         |
| ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร           |                     |
| ๘. ดาบตำรวจ วัฒนา นาคทอง                                  | เจ้าหน้าที่         |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร  |                     |

-๒-

- |  |                                |
|--|--------------------------------|
| ๙. จำลิมตำรวจ บุญสร้าง สีทอง                               | เจ้าหน้าที่                    |
| ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร |                                |
| ๑๐. จำลิมตำรวจ ดากร ใจสุวรรณ                               | เจ้าหน้าที่                    |
| ผู้บังคับหมู่งานจราจร สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร             |                                |
| ๑๑. สิบตำรวจเอก ธรรม วงษ์อนมศักดิ์                         | เจ้าหน้าที่                    |
| ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร            |                                |
| ๑๒. สิบตำรวจเอก ชจรศักดิ์ ศรีดวงค์                         | เจ้าหน้าที่                    |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร   |                                |
| ๑๓. สิบตำรวจเอก อธิปไตย เชื้อเมืองพาน                      | เจ้าหน้าที่และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร   |                                |
| ๑๔. สิบตำรวจโท สาทิศ อ่อนน้อม                              | เจ้าหน้าที่                    |
| ผู้บังคับหมู่งานจราจร สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร             |                                |
| ๑๕. สิบตำรวจตรี ศรีนิยมภัทร มีพันธ์                        | เจ้าหน้าที่                    |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร   |                                |

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ตรวจสอบข้อมูลที่มีอยู่บนหน้า website (ตามแบบเอกสารที่กำหนด) ของสถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร
๒. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน อนึ่ง ให้คณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร ให้แล้วเสร็จสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ที่สำคัญงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดไว้ หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการให้รายงานต่อประธานกรรมการตามคำสั่งนี้ทราบและดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก  
(กรวิทย์ อ่อนทอง)  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจเมืองกำแพงเพชร



## การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2567 สถานีตำรวจภูธรเมืองกำแพงเพชร ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.กรวิทย์ อ่อนทอง ผกก.สก.เมืองกำแพงเพชร เป็นประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปรามและงานสืบสวน ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใกล้ชิดกับประชาชน จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี ให้ดำเนินการป้องกันการทุจริตในข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ป้องกันปราบปรามและสืบสวน ซึ่งปฏิบัติงานใกล้ชิดกับประชาชน เพื่อจัดมาตรการในการป้องกันการทุจริต



# ๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันดำรงพระยศ/สถิตีตำรวจอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## 2.4 เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

### 1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวนข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	2	4	2
EIT (1)	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร			-	1	5	5	
EIT (2)	30	6	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	2	10	5
OIT			40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6
	9.2 การบริหารงาน	5			7.5	1.5	
	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4			6	1.5	
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1			1.5	1.5	
	9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1			1.5	1.5	
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	6			12	2	
	10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2			4	2	

หมายเหตุ : - แบบวัด BIT (1) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมและสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้วยตนเอง  
- แบบวัด BIT (2) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และชี้แจงข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันดำรงพระยศ/สถิตีตำรวจอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## 2) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนการประเมิน มีขั้นตอนการประมวลผลตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT (1)	แบบ EIT (2)	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT (1)	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT (2)	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบตรวจ OIT
น้ำหนักแบบวัดการรับรู้	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30		ร้อยละ 40
คะแนนที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว	คะแนนแบบวัด IIT x 0.30	คะแนนแบบวัด EIT (1) + EIT (2) x 0.30		คะแนนแบบตรวจ OIT x 0.40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบวัดการรับรู้ที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว			

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 10 หมายถึง คะแนนตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่ยังไม่ได้คิดคะแนนถ่วงน้ำหนัก

คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว โดยมีรายละเอียดของการถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ IIT ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 5

- ตัวชี้วัดที่ 1 คือ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 คือ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 คือ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 คือ การแก้ไขปัญหาระบบการทุจริต

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ EIT (1) และ EIT (2) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 6 - ตัวชี้วัดที่ 8

- ตัวชี้วัดที่ 6 คือ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 40 ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 - ตัวชี้วัดที่ 10

- ตัวชี้วัดที่ 9 คือ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 คือ การป้องกันการทุจริต



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันดำรงพระยศ/สถิตีตำรวจอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
<b>ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน</b>			
1	16 กรกฎาคม 2567 ถึง 31 กรกฎาคม 2567	การประมวลผลการประเมินและ การจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมินให้แก่หน่วยประเมิน ผ่านระบบสารสนเทศฯ ที่เว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a>
2	เดือนสิงหาคม 2567	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. นำเสนอผลการประเมินให้แก่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาถ้อยแถลง และรับทราบผลการประเมินก่อนประกาศผลและเผยแพร่การประเมินสู่สาธารณะ
3	เดือนสิงหาคม 2567	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลและเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ ซึ่งหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายกรณีได้ที่ ระบบสารสนเทศฯ เว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a>

## 3. ระเบียบวิธีการประเมิน

### 3.1 คำนิยาม

1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตรที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บังคับหมู่จนถึงผู้กำกับการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ 1 มกราคม 2567

หมายเหตุ : ให้รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีรายชื่อราชการให้กับหน่วยงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปด้วย

2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยเข้ารับบริการหรือมาติดต่อราชการตามภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงคู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ

### 3.2 กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล

กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล มีดังนี้

#### 1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีตำรวจ แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

- งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ร้อยละ 80
- งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 80
- งานจราจร ร้อยละ 80
- งานสืบสวน ร้อยละ 80
- งานสอบสวน ร้อยละ 80

หมายเหตุ : กรณีที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้วมีน้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานครบตามจำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี



## กำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 20 มี.ค.67 พ.ต.อ.กรวิทย์ อ่อนทอง พร้อมหัวหน้าทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในตัวจริงในสังกัดทราบ



# ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองกำแพงเพชร เพื่อให้เป็นมาตรฐานความโปร่งใส  
ในการปฏิบัติงาน

ปกปิด



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ  
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน  
ในสถานีตำรวจ

พ.ศ.๒๕๕๗

คู่มือ  
ปฏิบัติงานสอบสวน  
Police Investigation Manual



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ Royal Thai Police 2021



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ  
สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ

เล่ม ๑

งานธุรการ  
และพัฒนากำจัดงผล

พ.ศ.๒๕๕๗



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ  
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร  
ในสถานีตำรวจ

พ.ศ.๒๕๕๗



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ  
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม  
ในสถานีตำรวจ

พ.ศ.๒๕๕๗





## ตัวชี้วัดที่๑ การปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ 4 ต.ค.2566 ร.ต.อ.ธนพล อัจฉริยะ รอง สวป. สภ.เมืองกำแพงเพชร ครูตำรวจแดร์ ได้ให้ความรู้ ตามโครงการ “ D.A.R.E. ประเทศไทย TITAC ” ณ โรงเรียนบ้านหนองสะแก ต.สระแก้ว อ.เมือง จ.กำแพงเพชร



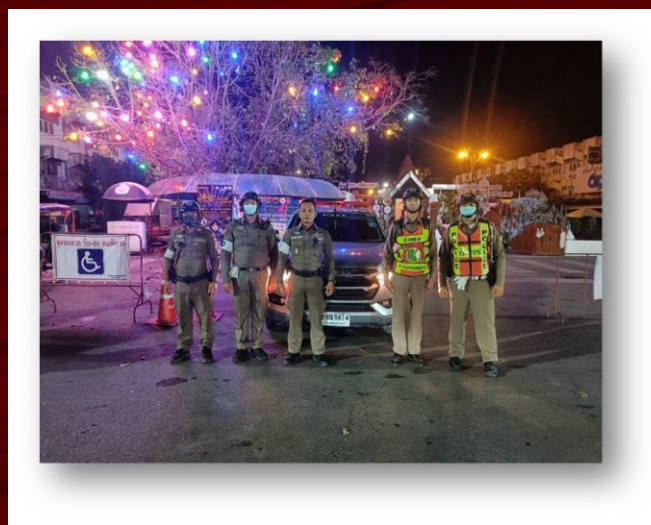
เมื่อวันที่ 8 มี.ค.2567 พ.ต.ต.ธนพล อัจฉริยะ สวป.(ชส.) สภ.เมืองกำแพงเพชร พร้อมคณะ ได้ให้ความรู้ใน ตามโครงการ “ D.A.R.E. ประเทศไทย TITAC ” ณ ศูนย์การเรียนรู้หมู่บ้านเกษตรกรรม ให้แก่นักเรียนโรงเรียนวัชรวิทยา ต.คณสี อ.เมือง จ.กำแพงเพชร



## ตัวชี้วัดที่๑ การปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ 30 ต.ค. 2566.เวลา 13.00 น. ชุดปฏิบัติการจราจรนำโดย ร.ต.อ.มิตร ขำหุ้ง รอง สว.จร.สภ.เมืองกำแพงเพชร และชุดสายตรวจจราจร ร่วมกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้เข้าช่วยเหลือประชาชนน้ำท่วมโดยการสูบน้ำจากพื้นที่น้ำท่วม ต.หนองปลิง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร



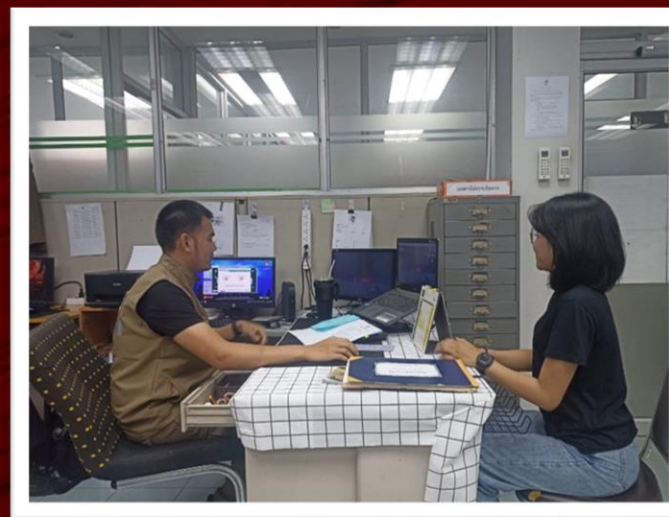
เมื่อวันที่ 3 มี.ค. 2567 เวลา 20.00 น. งานจราจร สภ.เมืองกำแพงเพชร นำกำลังสายตรวจจราจร ตั้งจุดตรวจจุดสกัดเพื่อป้องกันเหตุเนื่องใน งานนพพระเล่นเพลงจังหวัดกำแพงเพชร



## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ 1 ต.ค.66 พนักงานสอบสวนได้ประชุมหารือ ถึงแนวทางการให้การประกันตัวผู้ต้องหา และการส่งเงินประกันตัวผู้ต้องหาภายในระยะเวลาที่กำหนด



เมื่อวันที่ 9 ก.พ.67 พนักงานสอบสวนได้รับแจ้งความร้องทุกข์ โดยผู้แจ้งจึงได้มาพบพนักงานสอบสวน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจช่วยอายัดบัญชีที่ตน ได้โอนเงินไปเพื่อซื้อสินค้าแต่ไม่ได้รับสินค้า เจ้าหน้าที่จึงแนะนำว่า ในกรณีดังกล่าวข้างต้น สามารถแจ้งความออนไลน์ได้ด้วยตนเอง เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการอายัดบัญชี





# ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจภูธรเมืองกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจภูธรเมืองกำแพงเพชร  
ประจำปีงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗  
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	รายการที่จะจัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินที่จะจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีดำเนินการ			ระยะเวลาคาดว่าจะจัดซื้อจัดจ้าง												หมายเหตุ		
			จัดซื้อ	จัดจ้าง	เฉพาะเจาะจง	ค.ค.	ท.ย.	อ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	ค่าจ้างเหมาทำความสะอาดอาคาร ที่ทำการ	๘๐,๐๐๐.๐๐		/																จัดจ้างทุกเดือน
๒	ค่าจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๕๐๔,๐๐๐.๐๐		/																จัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน
๓	ค่าจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง (รถซา)	๔๔,๐๐๐.๐๐		/																จัดซื้อจัดจ้างทุก ๓ เดือน
๔	ค่าอาหารผู้ต้องหา	๑๑๑,๘๐๐.๐๐		/																จัดจ้างทุกเดือน
๕	ค่าจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	๓๘,๘๐๐.๐๐	/																	จัดซื้อจัดจ้าง ๑-๒ เดือนครั้ง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก (นิติวุฒิ สมชัยมงคล)  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองกำแพงเพชร

ประจำเดือนตุลาคม 2566



ประจำเดือนมกราคม 2566



ประจำเดือนพฤศจิกายน 2566



ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566



ประจำเดือนธันวาคม 2566



ประจำเดือนมีนาคม 2566





## ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- เผยแพร่ลงเว็บไซต์

### 015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

เดือนตุลาคม 2566



เดือนมกราคม 2567



เดือนพฤศจิกายน 2566



เดือนกุมภาพันธ์ 2567



เดือนธันวาคม 2566



เดือนมีนาคม 2567





## ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรฐาน กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการต่างๆ

-ดำเนินการนโยบายนโยบายการบริหารกำลังพล  
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.เมืองกำแพงเพชร  
ภายใต้หัวข้อ OIT 16

### 016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

#### ★ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. กำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผล
2. ขั้นตอนการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตำรวจ
3. ตร.-ที่-๐๐๐๙.๒๖กบว-๖๖๑
4. แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
5. กำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

#### ★ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

1. กฎ-ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์-และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน-พ.ศ.2556
2. พนวก-ก-แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

#### ★ หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

1. ยุทธศาสตร์-ตร.-20-ปี
2. หลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น
3. หลักเกณฑ์ประกาศเชิดชูเกียรติ-พ.ศ.-๒๕๕๘
4. พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ-พ.ศ.2565
5. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล-ตร.-2557-2566



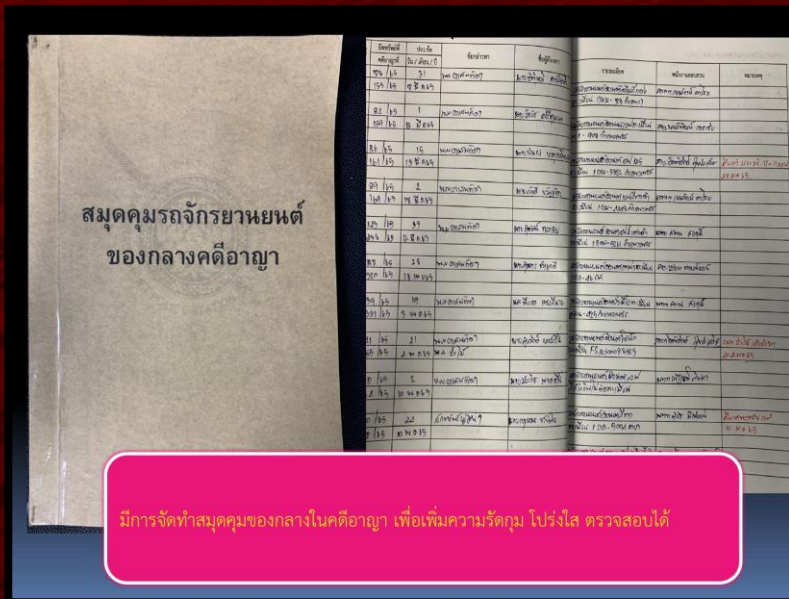
# ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

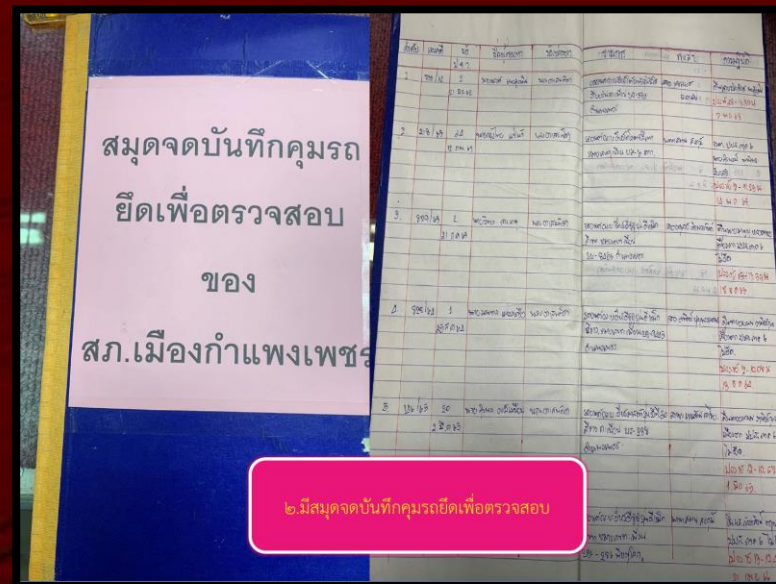
**O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริวารการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญา และคดีจราจร**



การจัดเก็บของกลาง ประจำปี ๒๕๖๗  
สภ.เมืองกำแพงเพชร



มีการจัดทำสมุดคุมของกลางในคดีอาญา เพื่อเพิ่มความรัดกุม โปร่งใส ตรวจสอบได้



๒. มีสมุดจดบันทึกคุมรถยึดเพื่อตรวจสอบ

\*นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ สภ.เมืองกำแพงเพชร ในหัวข้อ OIT23





## ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ



พ.ต.อ.กรวิทย์ อ่อนทอง ผกก.สภ.เมืองกำแพงเพชร ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.อมรรัตน์ คำผิง  
สว.อก.สภ.เมืองกำแพงเพชร เป็นผู้ตรวจสอบดูแล จัดสถานที่จัดเก็บสิ่งของราชการและของกลาง



# ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองกำแพงเพชร

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจ  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift  
Policy) ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต  
และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต  
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563



พ.ต.อ.กรวิทย์ อ่อนทอง  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองกำแพงเพชร

**NO GIFT POLICY**

สถานีตำรวจภูธรเมืองกำแพงเพชร  
MUEANG KAMPANGPHET MUNICIPAL POLICE STATION

**สภ.เมืองกำแพงเพชร**  
**No Gift Policy**

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย  
**No Gift Policy** จากการ  
ปฏิบัติหน้าที่



มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า ผู้กำกับการ  
และข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจภูธร  
เมืองกำแพงเพชรทุกนายในหน่วยงานจะ  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดใน  
ขณะก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้  
เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ ☎ 053 716 868 ✉ <https://kampangphet.police.go.th>

การประเมินความเสี่ยง  
แผนบริหารการจัดการความเสี่ยง  
ต่อท้ายรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
สภ.เมืองกำแพงเพชร



\*นำไปจัดทำและเผยแพร่บนเว็บไซต์ สภ.เมืองกำแพงเพชร ในหัวข้อ OIT20



# ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต



สภ.เมืองกำแพงเพชร จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้แก่ข้าราชการ



# ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



จุดติดต่อรับแจ้งความ



จุดติดต่อสอบถาม ประชาสัมพันธ์



รายชื่อและเบอร์โทรศัพท์  
ผู้บังคับบัญชา

เหตุด่วนเหตุร้าย  
191  
สภ.เมืองกำแพงเพชร  
055-716868

- ลำดับอาวุโสประจำสถานี  
(ในการปล่อยตัวผู้ต้องหา)
1. พ.ต.อ.กรวิทย์ อ่อนทอง  
ผกก.สภ.เมืองกำแพงเพชร  
081-5959798
  2. พ.ต.ท.ปรีดา บุญทน  
รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองกำแพงเพชร  
095-9693223
  3. พ.ต.ท.ไพศาล คล้ายแก้ว  
รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองกำแพงเพชร  
082-6523653
  4. พ.ต.ท.ธนวัฒน์ ไวกสิกรรม  
รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองกำแพงเพชร  
088-2736926
  5. พ.ต.ท.นิตสัน แสนเตป็น  
รอง ผกก.ป. สภ.เมืองกำแพงเพชร  
091-2944594



# ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



รายชื่อพนักงานสอบสวนที่เข้าเวร



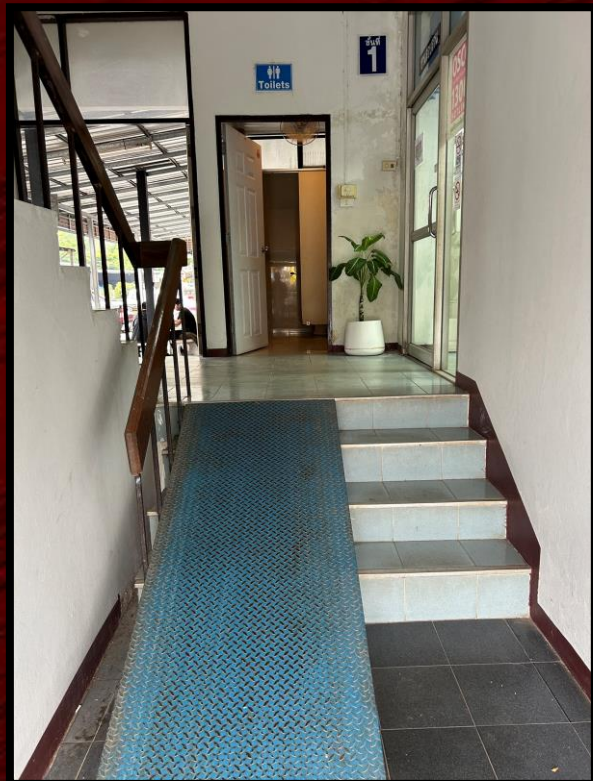
ผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลา



ผังรายชื่อผู้บังคับบัญชา



# ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



ทางขึ้นสำหรับผู้พิการ



ที่นั่งพักคอยสำหรับประชาชน



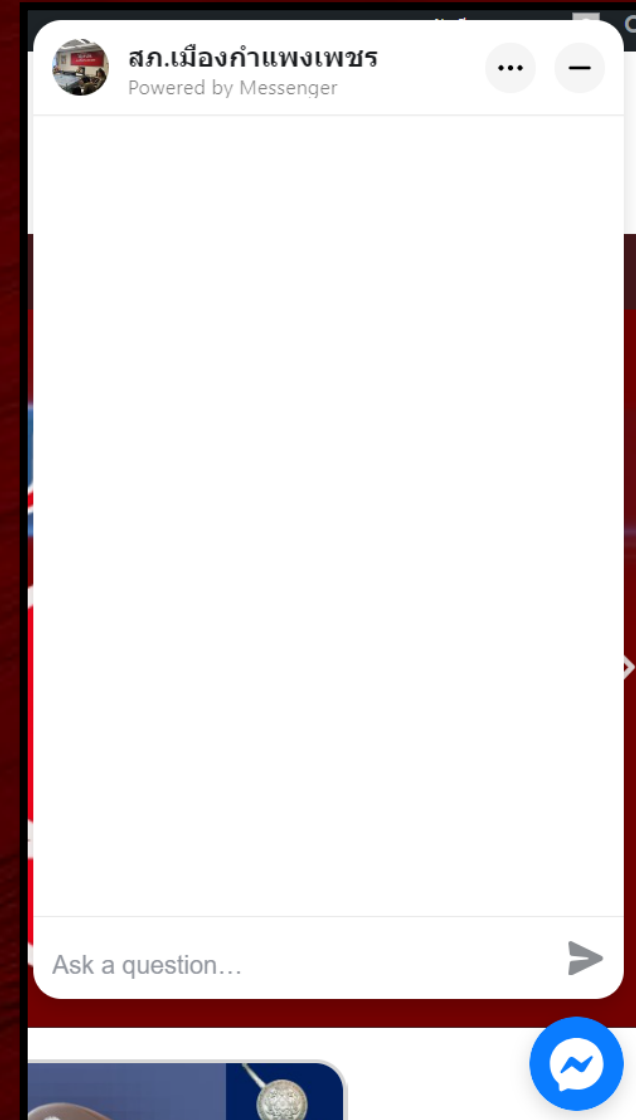
ห้องน้ำสำหรับประชาชน



## ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



ช่องทางติดต่อสื่อสารหรือแสดงความคิดเห็น โดย  
สามารถใช้ช่องทาง **Face book** หรือ ที่เว็บไซต์  
สภ.เมืองกำแพงเพชร





ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

### 05 ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง

#### สภ.เมืองกำแพงเพชร



แผนที่ สภ.เมืองกำแพงเพชร ผ่านทาง  
เว็บไซต์ สภ.เมืองกำแพงเพชร

### 017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต



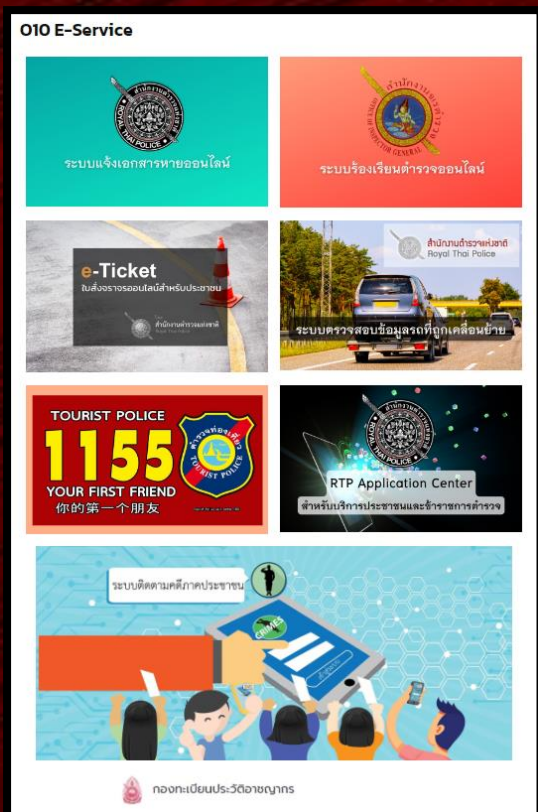
จัดช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน  
การทุจริต





## ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน

นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการรับแจ้งความ E-Service ของ สภ.เมืองกำแพงเพชร



# ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล



### กรอบการประเมิน 2567

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ				
	สน. และ สก.	กก.	สตน.	กน.	
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	I1-I7	I1-I7	I1-I7	I1-I7
	การใช้งบประมาณ	I8-I9	I8-I9	I8-I9	I8-I9
	การใช้อำนาจ	I10-I12	I10-I12	I10-I12	I10-I12
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13	I13	I13	I13
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14-I15	I14-I15	I14-I15	I14-I15
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	E1-E3	E1-E3	E1-E3	E1-E3
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E4	E4	E4	E4
	การปรับปรุงระบบการทำงาน	E5-E6	E5-E6	E5-E6	E5-E6
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	O1-O17	O1-O16	O1-O16	O1-O16
	การป้องกันการทุจริต	O18-O25	O17-O24	O17-O24	O17-O24

### จำนวนข้อคำถาม ตัวชี้วัด และสัดส่วนน้ำหนักคะแนน ITA 2567

แบบวัด	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	สน. และ สก.	กก.	สตน.	กน.			
IIT	30	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	7	7	7			
		2. การใช้งบประมาณ	-	2	2	2	2			
		3. การใช้อำนาจ	-	3	3	3	3			
		4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	1	1	1	1			
		5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	2	2	2	2			
รวม				15	15	15	15			
EIT (1)	30	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	3	3	3			
		7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	1	1	1			
EIT (2)	30	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	2	2	2	2			
รวม				6	6	6	6			
OIT	40	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	5	5	5			
			9.2 การบริหารงาน	5	5	5	5			
			9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	4	4	4			
			9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	1	1	1			
			9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1	1	1			
		10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	6	6	6	6			
			10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2	2	2	2			
			รวม				25	24	24	24

- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- 9.2 การบริหารงาน
- 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ สภ.เมืองกำแพงเพชร และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

เว็บไซต์: [ข้อมูลหน่วยงาน](#) - [ศูนย์ฝึกอบรม](#) - [ข้อมูลการติดต่อ](#) - [หน่วยงาน](#) - [เกี่ยวกับเรา](#) - [เว็บไซต์](#)

เมนู: [หน้าหลัก](#) [ข้อมูลหน่วยงาน](#) [กฎหมายที่เกี่ยวข้อง](#) [ข้อมูลการติดต่อ](#) [ข่าว](#) [มาตรฐาน ITA](#) [นโยบายความมั่นคง](#)

มาตรฐาน ITA

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

01 โครงสร้างองค์กรและสัญลักษณ์	02 จำนวนบุคลากรในสังกัด
03 วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	04 วัตถุประสงค์ของหน่วยงานหรือหน่วยงานต้นสังกัด
05 วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	06 วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

กรณีก่อเหตุด่วน เหตุร้าย โทร.191 เหมือนเดิม

อย่าหลงเชื่อ! การส่งต่อข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์  
กรณีโทรเรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจ  
จากหมายเลข 191 เปลี่ยนเป็น 911

ด้วยความปรารถนาดีจาก  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เหตุด่วน เหตุร้าย  
โทร. 191

การประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook เว็บไซต์ สภ.เมืองกำแพงเพชรและหัวข้อมาตรา ITA

สภ.เมืองกำแพงเพชร  
Mueang Kamphaengphet Provincial Police

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลการติดต่อ ข่าว มาตรฐาน ITA นโยบายความมั่นคง

เหตุด่วน เหตุร้าย โทร.191 เหมือนเดิม

อย่าหลงเชื่อ! การส่งต่อข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์

ด้วยความปรารถนาดีจาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เหตุด่วน เหตุร้าย โทร. 191



จบการนำเสนอ